

ДО

.....  
.....  
.....

## ЖАЛБА

от .....  
ЕГН ....., Адрес ..... тел. ....

Срещу:

Заповед № ..... от ..... за уволнение (прекратяване на трудовия договор на основание чл. .... от КТ).

**Уважаеми** .....,  
(директор, управител)

Със заповед № ..... / ..... 20. . . г. трудовият ми договор бе прекратен на основание чл. .... от КТ, считано от ..... 20. . . г. Оспорвам посочената заповед и считам, че е незаконосъобразна, тъй като:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Във връзка с посоченото до тук, моля, да направите необходимата проверка и след като се уверите, че изложеното по-горе отговаря на истината, на основание чл.344, ал.2 от КТ да се произнесете със заповед, с която:

1. **Да отмените** заповед №. . . . . от . . . . . 20. . . г., с която съм уволнен(а) на посоченото в нея основание.
2. **Да ме възстановите** на заеманата от мен длъжност преди уволнението ми.
3. Да ми изплатите обезщетение по чл. 225, ал. 1 от КТ за времето, през което съм останал/а/ без работа поради уволнението.